



姓名：萧鸣政

职称：教授

办公电话：010-62754635 Email：xmingzh@pku.edu.cn

一、教授简介

萧鸣政，国务院特殊津贴专家（2020年获得），北京大学政府管理学院教授，国家二级，北京大学人力资源开发与管理研究中心创始主任、名誉主任兼首席专家，中国人才研究会副会长，中国人力资源开发研究会人才测评专业委员会会长，国家行政管理与服务标准化技术委员会委员，中国人才研究会人才学专业委员会副会长，中国领导科学学术委员会委员，国家马哲工程人力资源管理首席专家，国家社科基金项目重大项目首席专家，中国第一批人力资源管理专业教学研究从业者，公开发表了中国第一部工作分析、第一部人力资源开发学、第一部中国人力资源服务业白皮书，在广东财经大学创建了真正意义上中国第一家人力资源学院，并于2021年7月在该学院开设了第一个人力资源开发专业与学系、第一个人才发展与管理专业与学系、第一个组织战略与发展专业与学系。

萧鸣政曾任北京大学A1岗教授，博导，中央人才工作协调小组专家，国家人力资源社会保障部咨询委员会专家，中国人力资源开发研究会专家委员会副主任，中国行政学会常务理事，中国领导科学常务理事，2007年国际人力资源开发研究会亚洲论坛执行主席，美国沃顿商学院（2013）与雷格斯大学劳动关系与人力资源学院（2006）高级访问学者。2007年被美国国际人力资源开发研究会授予人力资源开发研究与实践推动杰出贡献奖，入选中国人力资源年度人物；2020年获批享受中华人民共和国国务院特殊津贴专家。

在教学方面，先后在中国人民大学劳动人事学院、清华大学经济管理学院与北京大学政府管理学院先后为本科生、硕士生、博士生、EMBA与MPA主讲《人力资源管理》、《人力资源开发理论与方法》、《公共部门人力资源》、《行政学研究方法》、《工作分析与评价》、《人才测评与选拔》、《绩效考评与管理方法》、《人力资源开发与管理专题研究》与《人力资源前沿问题与重要著作》等课程，先后指导了300多名博士、博士后、硕士、MPA、高级访问教授、研究生与本科生，2篇博士论文获评北京大学优秀博士

论文，3篇MPA硕士论文获评北京大学或政府管理学院优秀论文，多名博士与硕士获得国家与北京大学校长奖学金，2019年获得北京大学教学优秀教师奖；

在学科建设方面，2002年11月初作为人力资源学科带头人从中国人民大学劳动人事学院被引进到政府管理学院，筹建北京大学人力资源开发与管理研究中心并担任主任，在行政管理学科下本科、硕士、博士、博士后与MPA培养方案中，均设立了人力资源方向，与此同时，还在北京大学开设了人力资源管理的成人教育专业与人力资源管理国家自学考试专业，据不完全统计，萧鸣政教授的团队在北京大学为国家培养了3000多名人力资源管理专业的本科生，指导培养了300多名人力资源方向的博士、博士后、硕士、MPA、高级访问教授、研究生与本科生；萧鸣政担任过15年左右政府管理学院行政管理系主任、行政管理博士与硕士点学科建设协调人，2004-2006年代表学科点组织政府管理学院、教育学院与公共卫生学院相关人员与单位申报教育部学科评估，北京大学公共管理学科分别获得前三名的佳绩；在政府管理学院，萧鸣政组织编写了多部人力资源学科丛书与教材：

（1）2006年开始组织国内学者编写在中国人事出版社出版了《中国人力资源前沿问题与理论研究丛书》7本；2009年开始组织国内学者编写在科学出版社出版了《人力资源管理专业科学版系列教材》12本；从2010年开始组织国内外学者共同编写出版了《国家高等教育自学考试国际人力资源管理专业双证书项目系列教材》10本，从2023年开始组织相关专家编写在中国人事出版社出版《新时代人力资源学科系列教材》。其中在政府管理学院申报《人员素质测评》、《人员测评与选拔》与《工作分析的方法与技术》三本教材获得国家“十一五”与“十二五”规划教材；《公共部门人力资源开发与管理》获得北京大学“十三五”规划教材；2020年12月赴广东财经大学筹建粤港澳大湾区人才评价与开发研究院并担任院长兼首席专家；2021年4月筹建广东财经大学人力资源学院并担任人力资源学院院长。萧鸣政亲自设计与设立了人力资源开发、人才发展与管理、组织战略与发展、人力资源管理与劳动和社会保障五大学系、人力管理、劳动与社会保障、人才发展与管理、人力资源开发、领导科学与领导力、人力资源服务、人才评价与开发、组织战略与发展等八个专业，其中前三个专业2021年开始招生，第四个专业2022年开始招生。人才发展与管理专业，萧鸣政带着团队，从2022年开始，持续三年向教育部申报目录外专业，终于2025年4月22日获得正式批准。至此，从2021-2024年，萧鸣政从1993年7月成为中国人力资源管理专业的第一批从业者成为了人力资源学科学院的开拓者、以及人才发展与管理专业第一申报与成功获批者。学院成立一年获批为人力资源管理专业国家一流建设点，成立四年不到获批在公共管理学科下设人才发展与管理专业，学院五大学系8个专业与十五个方向的学科建设体系设置，被政产学研、包括美国学者公认为专业齐全设置科学的第一所人力资源学院，因此，萧鸣政也被南方都市报等媒体誉为中国首位人力资源学院院长，相关的学院与学科建设实践探索被《光明日报》2024年11月6日相关版面作为先进经验进行刊发。

萧鸣政具有数学、教育学、心理学、人力资源开发与管理、劳动经济、行政管理等多学科的教学研究背景，发表了中国首部人力资源开发学、首部工作分析、首部中国人力资源服务业白皮书等著作，其《品德测评的理论与方法》等3本著作先后获得国家教育部颁发的优秀研究成果一二三等奖；在《人民日报》、《光明日报》、《中国大学学报》、《北京大学学报》、《中国人才》、《中国人力资源开发》、《中国行政管理》、《管理世界》、《公共管理学报》与《南开管理评论》等发表学术论文300多篇，著作30多部，主编与编写教材与论文集40多部。多篇论文被《新华文摘》与《人大报刊复印资料》转载。受聘担任过《中国人才》、《行政论坛》、《劳动经济评论》与《人力资源评论》等9家杂志的编委、以及国家中央部委、地方省市政府、著名企业与大学等20多项兼职，是我国工作分析、人力资源开发学以及人才（品德与素质）测评、职业资格考评、

职业技能鉴定、领导干部品德测评与政治素质考评等人才评价学科领域研究的开拓者与奠基人，中国人力资源服务业研究开拓者之一，中国领导人才北京大学论坛与北京大学人力资源开发与管理研究中心创立者，中国人力资源开发研究会测评分会创建发起者，人力资源著名专家，是北京大学人才与行政效能关系研究、公共行政问题量化研究的倡导者与推动者。

萧鸣政还担任过中央电视台百家讲坛《品德与人力资源开发》专题讲座人，《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》人才评价战略专题研究课题组组长，国际人力资源开发研究会第6届亚洲年会执行主席，政协北京市第十、十一与十二届委员，中华人民共和国最高法院特约监察员、北京市政府特约人员与教育督导。

（一）研究领域

人力资源开发与管理；

领导人才与领导力；

行政管理与人才关系；

国家治理与社区治理；

中国人力资源服务业。

（二）教学与工作经历

- 1、1990年9月-1993年6月 东北师范大学 教育科学院 博士研究生，获得博士学位
- 2、1993年7月-1999年6月，中国人民大学劳动人事学院人力资源管理专业副教授，其中1996.9-1999.12在清华大学经济管理学院担任EMBA人力资源管理课程主讲教师，为清华大学公共管理学院筹备首批师资选拔人员培训授课；
- 3、1999年7月-2000年11月，中国人民大学劳动人事学院人力资源管理专业教授，人力资源开发与管理研究中心副主任，1999年9月—2001年7月兼任中国人民大学教育科学研究所副所长；
- 4、2000年12月-2007年7月（博士招生到2004年9月，指导学生2007年7月），中国人民大学行政管理、劳动经济与人力资源管理专业博士生导师，中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任。
- 5、2002年11月—2017年12月，北京大学政府管理学院教授，博导，行政管理学系主任，北京大学人力资源开发与管理研究中心主任；
- 6、2018年1月---现在，北京大学政府管理学院教授，博导，北京大学人力资源开发与管理研究中心主任。
- 7、2020年12月-2024年12月，广东财经大学粤港澳大湾区人才评价与开发研究院首席专家兼院长；
- 8、2021年7月-2024年12月，广东财经大学人力资源学院院长兼特聘教授；
- 9、2025年1月-现在，北京大学政府管理学院教授，北京大学人力资源开发与管理研究中心名誉主任兼首席专家；北京大学HRD与领导力提升项目负责人。

（三）主要奖励

1. 专著《品德测评的理论与方法》1998 年获国家教育部颁发的“第二届全国普通高校人文社会科学研究成果管理学二等奖（一等奖空缺）。
2. 论文“试论品德测评量化问题”，1999 年获国家教育部颁发的全国第二届教育科学优秀成果一等奖。
3. 论文“高考作文评分计算机化实验研究”1990 年获全国教育统计与测量优秀科研成果三等奖。
4. 专著《德育新论》（合作）1999 年获国家哲学社会科学基金项目优秀成果三等奖。
5. 专著《职业资格考评的理论与方法》2002 年获北京市教育科研究优秀成果二等奖。
6. 2007 中国人力资源年度人物；
7. 2009 年，北京大学人文社会科学研究先进个人，所领导的北京大学人力资源开发与管理研究中心获得 2004-2009 年度北京大学优秀研究中心；
8. 论文“对人力资源开发问题的系统思考”1997 年获中国大学优秀科研成果论文奖。
9. 论文“人才评价及其问题思考”获得由国家人力资源和社会保障部主办的 2010 中国首届人才发展论坛优秀论文二等奖；
10. 研究报告《党政领导人才政治素质考核评价方法研究——以部分省市处级党政干部为样本》2018 年获得中国人才研究会优秀研究成果一等奖，论文《关于领导干部品德测评问题研究》2016 年获得一等奖；
11. 2015 年被中央统战部评选为优秀党外知识分子建言献策个人；
12. 2007 年被美国国际人力资源开发研究会授予人力资源开发研究与实践推动杰出贡献奖；
13. 2019 年，获得北京大学教学优秀教师奖；
14. 2011 年，《人员测评与选拔（第二版）》作为《博学 21 世纪人力资源管理丛书（教材）》重要教材之一，获得第六届高等教育国家级教学成果二等奖；
15. 2025 年，《人力资源管理》作为第二主编（副主编），获得第二届全国教材二等奖（待确定）。

（四）主要学术贡献

学术贡献（想了解相关更多情况请在此打开链接学术贡献.docx）

- 1、在中国率先提出人力资源素质理论，突破了原有的劳动经济与社会学概念；
- 2、在中国率先建立了比较完整系统的人才素质测评理论体系与方法分类，原创内容包括两个测评原理的数学模型与图解模型，把人员素质测评方法划分为选拔性、配置性、开发性、诊断性、考核性与了解性等六种类型，和把测评对象划分为关键点行为、区分点行为、习惯性行为与最佳性行为等。
- 3、在中国率先建构工作分析理论体系与方法体系，原创内容包括方法分析概念与体系、中国古代工作分析思想。
- 4、在中国率先建构组织内部人力资源开发学科体系，率先提出在中国开设人力资源开发专业，原创内容包括人力资源开发学概念、理论体系与方法体系；
- 5、在中国率先建构职业资格考评与职业技能鉴定理论体系与方法体系；
- 6、在中国率先建构绩效考评方法与技术体系，原创内容包括人事考评量化分析技术与指标质量分析技术；
- 7、在中国率先创建人才品德测评理论体系，原创内容包括品德测评量化方法体系，FRC 考核性品德测评方法与 OSL 品德测评方法；
- 8、在中国率先创建了领导干部政治素质考评方法体系，原创内容包括政治素质的概念、特点、考评难点、考评建议以及专项性与嵌入式两种政治素质考评方法。

- 9、在中国率先组织力量并且联合企业进行中国人力资源服务业学术研究，于 2007 年联合发布了首部中国人力资源服务产业白皮书，并且持续研究至今，总计公开出版了 11 部《中国人力资源服务业白（蓝）皮书》，原创内容包括中国人力资源服务业研究体系、区域人力资源服务业、人力资源服务机构竞争力与人力资源服务业态评价体系；
- 10、人才评价机制的战略专题研究成果直接转化为国家重大政策：研究成果直接转化为中共中央红头文件《国家人才中长期发展纲要 2010-2020》中的两段内容；
- 11、2021 年 7 月在广东财经大学党委支持下创建了中国第一所国有公办综合性的人力资源学院，首次在国内开设了人力资源开发、人才发展与管理、组织战略与发展三个学系与专业；
- 12、成功在公共管理学科下开创的中国第一个人才发展专业。自 2021 年开始在广东财经大学开始人才发展与管理专业招生，持续三年申报人才发展与管理专业，并于 2025 年 4 月 22 日获得国家教育部批准，实现了该专业当年批准，当年有毕业生的成功探索；
- 13、从研究到专业人才培养成为中国开拓人力资源开发学科专业的第一人。2000 年获得全国教育科学规划项目“人力资源开发的理论与方法”，2002 年在高等教育出版社发表国内第一部《人力资源开发学-组织内人力资源开发的理论与方法》，2005 年在《中国人力资源开发》杂志上发文呼吁在高校开始人力资源开发专业，2021 年在广东财经大学在国内首先开始了第一个人力资源开发专业与学系，2022 年在国内第一开始招收人力资源开发专业的本科生，在 2026 年第一个人力资源开发专业的本科生将毕业；
- 14、在中国开设了第一个组织战略与发展专业与学系；
- 15、创造了人力资源学院成立一年就获得人力资源管理专业国家一流建设点的佳绩；
- 人物评价（想了解相关更多情况请在此打开链接人物评价.docx）

- 1、挑战自我_勇于开拓_专访中国著名人力资源专家、北京大学政府管理学院行政管理系主任萧鸣政教授.
- 2、中国政协报记者专访政协委员肖鸣政委员（肖鸣政：拓展、专注与创新，参考人民政协报 2008042312 版）-人民网-中国政协新闻网-委员风采
- 3、北京大学报记者专访政府管理学院萧鸣政教授七年之耕耘(领导干部品德测评方法研究)
- 4、真学者大情怀（北京观察 2017 年 06 期）.
- 5、人力资源学科领域的一本新著——评萧鸣政的《人力资源开发学——开发组织内人力资源的理论与方法》（《中国人民大学学报》2003 年第 5 期）
- 6、南都（南方都市报）专访中国首位人资学院院长萧鸣政（<https://static.nfapp.southcn.com/content/202210/26/c7005268.html>）或者（https://epaper.oeeee.com/epaper/G/html/2022-09/28/content_22008.htm）

二、研究成果

（一）代表性教材

- 1、工作分析的方法与技术（第 5 版），中国人民大学出版社，2018 年版。普通高等教育“十一五”国家级规划教材与“十二五”国家级规划教材；
- 2、人员素质测评（第三版），高等教育出版社，2013 年，普通高等教育“十一五”国家级规划教材；
- 3、人员测评与选拔（第三版）复旦大学出版社，2019 年，普通高等教育“十一五”国家级规划教材，合并获得第六届高等教育国家级教学成果奖；
- 4、人力资源开发概论，北京大学出版社，2014 年；
- 5、人员测评与选拔（第二版），复旦大学出版社，2010 年，作为《博学 21 世纪人力资源管

理丛书(教材)》重要教材之一,获得第六届高等教育国家级教学成果二等奖;

(二) 代表性学术专著

第一类别: 行政管理研究相关著作

- 1、国家公务员考评教程,中央民族大学出版社,1995年出版;
- 2、现代人事考评技术及其应用,中国人民大学出版社,1997年(该书后来由北京大学出版社2007年出版);
- 3、中国政府人力资源开发概论,北京大学出版社,2004年;
- 4、行政管理学的应用--基于政协北京市参政议政15年实践,中国社会科学出版社,2019年;

第二类别: 与领导人才研究相关著作

- 5、党政领导人才素质标准与开发战略,人民出版社,2010年;
- 6、领导人才评价与配置,党建读物出版社,2015年;
- 7、领导班子素质结构与政绩关系研究,科学出版社,2016年;
- 8、党政干部品德测评方法研究,人民出版社,2017年;

第三类别: 与人才人力资源研究相关著作

- 9、人才品德测评的理论与方法,中国劳动社会保障出版社,2008年;该书第1版1995年由福建教育出版社出版。1998年获得国家教育部颁发的“全国普通高校人文社会科学研究成果奖‘管理学’二等奖(一等奖空缺)”;
- 10、现代人员素质测评,北京语言学院出版社,1995年(该书后来分别由中国劳动和保障出版、高等教育出版社与复旦大学出版社15次修订出版,评选为“十一五”国家级规划教材);
- 11、职业技能鉴定的理论与方法,中国经济出版社,1997年;
- 12、职业资格考评的理论与方法(主持全国教育科学规划“九五”项目研究成果),中国人民大学出版社,1999年;
- 13、工作分析的理论与方法,1997由兵器工业出版社出版,后改版为《工作分析的理论与方法》,中国人民大学出版社,2002年,2006评选为国家“十一五”规划教材、2011年评选为国家“十二五”规划教材;
- 14、人力资源开发学,高等教育出版社,2002年,该著作主持全国教育科学规划“十五”项目研究成果,后来分别由高等教育出版社、北京大学出版社与中国人民大学出版社5次修订出版;
- 15、人才评价与开发,北京大学出版社,2014年;
- 16、MINGZHENG XIAO, The Academy Human Resource Development: Global Human Resource Development Theories and Practice, Higher Education Press,2008;
- 17、中国人力资源服务业白(蓝)皮书,人民出版社,2008-2025年,共18本;
- 18、组织设计与工作分析,高等教育出版社,2019年版;
- 19、《社区治理问题与创新管理研究—基于治理体系与治理能力评价的实验》,中国社会科学出版社,2021年5月;
- 20、行政学研究方法与应用案例,中国人民大学出版社,2022年4月;

(三) 主编的系列丛书与教材、论文集

- 21、主编的《人力资源开发》《人力资源战略与规划》《工作分析与评价》《人员素质测评理论与方法》《人力资源管理实践案例分析》《人力资源政策与法规》《人力资源管理实验》《人力资源管理研究案例分析》《绩效考评与管理》《薪酬管理》《劳动关系与争议处理》等12本《国家高等教育自学考试国际人力资源管理专业双证书项目指定教材》于2010年-2013年

- 分别由中国人事出版社与北京大学出版社出版；
- 22、主编《人力资源管理专业科学版系列教材》等 12 本，其中编著的《人力资源开发与管理》，2009 年-2015 年于科学出版社出版；后来主编修订的《人力资源管理核心课系列教材》（也是作为北京市人力资源管理专业高等教育自学考试指定教材），其中编著的《人力资源开发与管理（第二版）》等 11 本于 2016-2017 年科学出版社出版。
- 23、主编的《人员素质测评理论与方法》《人力资源管理研究方法与案例分析》《人力资源开发》《绩效考评与管理方法》《人力资源政策与法规（第二版）》《人力资源管理实践案例分析》等 6 本《人力资源管理专业实用系列教材》由 2016-2017 年在北京大学出版社出版；
- 24、主编的《美日中人力资源开发战略研究》《地方公职人员心理契约与影响性研究》《公务员职业道德评价指标体系研究》《地方政府高绩效人力资源管理系统研究》《公共部门领导影响力》《欧美及中国公务员分类影响因素研究》《国家人力资源战略实施策略研究》等 7 本《人力资源前沿问题研究》丛书于 2009-2018 年由中国人事出版社出版；
- 25、主编《粤港澳大湾区人才战略与创新发展研究 2021》《粤港澳大湾区人才战略与创新发展研究 2022》《粤港澳大湾区人才战略与创新发展研究 2023》《粤港澳大湾区人才战略与创新发展研究 2024》，中国社会科学出版社，2022-2025；
- 26、郑贤操萧鸣政主编《广东人才发展研究研究报告 2021》《广东人才发展研究研究报告 2023》，中国社会科学出版社，2022-2025；

（四）2020 年后修订再版教材

- 19、工作分析与评价（第六版），中国人民大学出版社，2023 年 1 月；
- 20、人员素质测评理论与方法（第四版），中国劳动保障出版社，2021 年 1 月；
- 29、人力资源管理，中央广播电视台大学出版社，2001 年；
- 30、人力资源开发与管理—在公共组织中应用，北京大学出版社，2005。其第二版与第三版分别于 2009 年与 2022 年出版；
- 31、公共部门人力资源开发与管理，北京大学出版社，2016；
- 32、主编《中国领导人才开发与管理》论文集（中国领导人才论坛 2010、2012、2014、2017 的论文集）分别于 2012、2014、2016、2019 在人民出版社出版；
- 33、全球视野下的人力资源开发（2007 年国际人力资源开发亚洲论坛论文集），人民出版社，2008；
- 34、区域人才开发的理论与实践（2008 港澳台大陆人才高峰论坛暨中华人力资源研究年会论文集），中国劳动保障出版社，2009；
- 35、领导科学与方法，中国社会科学出版社，2019 年。

（三）代表性学术论文

- 1、萧鸣政，公务员考评中亟待解决的几个问题与对策，中国人民大学学报，1994 年第 5 期；
- 2、萧鸣政，正确的政绩观与系统的考评观，中国行政管理，2004 年第 7 期；
- 3、萧鸣政，大学排名何时走向科学与公正，中国教育报高等教育周刊 B 版，2004 年 4 月 30 日（新华文摘全文转载）；
- 4、萧鸣政，党政领导人才评价标准问题研究，北京大学学报，2005 年第 5 期；
- 5、萧鸣政，试析党政领导者的人力资本特征，中国行政管理，2005 年第 11 期；
- 6、萧鸣政，党政领导人才评价标准问题研究，北京大学学报，2005 年第 5 期；
- 7、肖鸣政等，党政领导人才开发的问题与对策，党建研究，2006 年第 6 期；
- 8、萧鸣政等，心理测验在党政领导人才选拔中的作用分析，中国行政管理，2006 年第 7 期；
- 9、中国政府人力资源开发及其战略，上海行政学院学报，2007 年第 3 期；

- 10、萧鸣政等, 改革开放 30 年中国人才政策回顾与分析, 中国人才, 2009 年第 1 期;
- 11、萧鸣政等, 当前地方政府竞争行为分析与思考, 中国行政管理, 2011 年第 2 期;
- 12、萧鸣政, 我们需要怎样的党政人才, 中国教育报, 2011 年 3 月 14 日第 4 版;
- 13、萧鸣政, 关于当前我国领导干部公选制问题的探讨, 北京大学学报(哲学社会科学版), 2011 年第 5 期;
- 14、萧鸣政等, 领导干部的 OSL 品德测评模式及其运行机制, 中国行政管理, 2012 年第 6 期;
- 15、萧鸣政等, 领导班子配置模型及其优化策略研究, 中国行政管理, 2013 年第 8 期;
- 16、萧鸣政等, 党政领导班子配置特征与团队效能关系研究, 领导科学, 2013 年第 7 期;
- 17、萧鸣政, 关于领导干部品德测评的问题研究, 北京大学学报, 2013 年第 6 期 (新华文摘转载);
- 18、萧鸣政等, 国家治理现代化建设中网络民意与政务微博的作用, 行政论坛, 2014 年第 4 期;
- 19、萧鸣政等, 国家治理现代化的能力结构与建设, 前线, 2014 年第 4 期;
- 20、Mingzheng Xiao,Xinhui Wu, Chinese Leadership Culture and Confucianism, Public Integrity, 2014,Volume 16,No.2
- 21、萧鸣政等, 法治与德治下的领导人才开发, 中国行政管理, 2015 年第 6 期;
- 22、萧鸣政, 浅谈领导干部品德考评的改进, 前线, 2015 年第 7 期;
- 23、萧鸣政等, 领导者领导力形成与发挥中的品德与法律, 北京大学学报(哲学社会科学版), 2015 年第 1 期 (新华文摘转载 2015 年 5 月转载);
- 24、萧鸣政等, “敢于担当”型领导考评标准的实证研究:结构探索与量表编制, 中国人力资源开发, 2015 年第 5 期;
- 25、萧鸣政等, 村干部能力建设问题研究——以天津市西区为例, 北京航空航天大学学报(社会科学版) 2014 年第 11 期 (人大报刊复印资料全文转载);
- 26、萧鸣政等, 公务员工作绩效结构及其与职业道德关系研究, 中国行政管理, 2014 年第 12 期;
- 27、萧鸣政, 某中央部委机关党政领导人才素质模型的建构, 中国人才, 2008 年第 7 期;
- 28、萧鸣政等, 当前社会主义协商民主实践及其完善建议[J]. 北京大学学报(哲学社会科学版), 2016 年第 3 期(新华文摘转载 201608 转载)
- 29、萧鸣政等, 我国公务员职位分类与管理: 30 年的改革实践与分析[J]中国行政管理, 2016 年第 9 期 (新华文摘转载)
- 30、萧鸣政、张满, 当前公务员职业道德建设的三个基本问题[J], 北京大学学报(哲社版), 2017 年第 3 期;
- 31、丁肇启、萧鸣政, 省管县新模式“全面直管”改革政策效果分析[J], 公共管理学报, 2017 年第 2 期;
- 32、郭晟豪、萧鸣政, 道德认同与员工积极互惠的影响研究[J], 软科学, 2017 年第 8 期;
- 33、萧鸣政, 以评价机制促进首都治理体系和治理能力现代化, 前线, 2017 年第 12 期;
- 34、萧鸣政等, 中西方国家治理评价指标体系的分析与比较, 行政论坛, 2017 年第 1 期 (新华文摘转载);
- 35、萧鸣政, 新时代领导干部政治素质与考评初探, 北京大学学报 2018 年第 3 期 (新华文摘头版头转);
- 36、萧鸣政、林禾, 领导干部政治素质标准实证研究, 国家行政学院学报, 2018 年第 3 期;
- 37、萧鸣政、史洪阳, 新时代党政领导干部培养与开发机制研究, 中央党校学报 2018 年第 5 期;

- 38、萧鸣政、张智广, 领导干部高素质专业化的内涵及建设路径, 领导科学, 2018 年 5 月 (中);
- 39、萧鸣政, 用哪些指标来评价敢于担当型干部, 人民论坛, 2018 年 3 月刊;
- 40、萧鸣政等, 新中国成立以来的党政干部政治素质评价方法探析, 中央党校学报 2019 年第 3 期;
- 41、萧鸣政等, 干部管理中如何把政治标准放在首位, 中国行政管理, 2019 年第 7 期。

(四) 与人才研究相关论文

- 1、萧鸣政, 关于当前人才市场的剖析与思考, 中国人大学学报, 1995 年第 2 期;
- 2、萧鸣政, 测评人才素质致力人才开发, 中国人力资源开发, 1998 年第 3 期;
- 3、肖鸣政, “品性”: 人才素质与健康成长的根本, 光明日报, 2000 年 5 月 10 日理论版;
- 4、萧鸣政, 21 世纪, 世界人才战争急, 中国人才, 2001 年第 1 期;
- 5、萧鸣政等, 工作取样法: 人才素质测评的新方法, 中国人才, 2001 年第 9 期;
- 6、萧鸣政, 如何以能力与业绩衡量人才, 中国人才, 2004 年第 1 期;
- 7、萧鸣政, 能绩人才观的人力资源开发学分析, 北京大学学报, 2004 年第 4 期;
- 8、萧鸣政, 人才价值与基层西部, 中国教育报, 2005 年 7 月 25 日理论版;
- 9、萧鸣政, 人才强国战略实施中的党管人才原则, 北京大学学报, 2008 年第 5 期;
- 10、萧鸣政等, 试论管理人才应具备的品德素质, 中国行政管理, 2008 年第 3 期;
- 11、萧鸣政等, 关于北京市属地人才开发战略的几点建议, 中国人才, 2009 年第 2 期;
- 12、萧鸣政等, 当前区域人才开发合作的成果、问题与对策, 中国人才, 2009 年第 8 期;
- 13、萧鸣政, 人才评价机制问题探析, 北京大学学报, 2009 年第 5 期;
- 14、萧鸣政, 人才评价机制创新发展, 人民日报, 2010 年 6 月 7 日理论版;
- 15、萧鸣政, 人才强国的重要支撑, 光明日报 2011 年 3 月 7 日;
- 16、萧鸣政, 关于改进我国人才评价工作的建议, 中国组织人事报 2011 年 9 月 16 日理论版
- 17、萧鸣政等, 科学人才观及其实践分析, 中国人才, 2012 年第 15 期;
- 18、萧鸣政, 新世纪中的文化人才开发, 光明日报, 2011 年 12 月 9 日理论版;
- 19、萧鸣政, 文化人才培养与开发, 3000 字, 光明日报, 2011.12.27, 人才理论版;
- 20、萧鸣政, 当前人才评价实践中亟待解决的几个问题, 行政论坛, 2012 年第 2 期;
- 21、萧鸣政等, 人才工作如何推进协同创新, 4000 字, 中国人才, 2013 年第 3 期; (人大报刊复印资料转载)
- 22、萧鸣政等, 科学评价人才应消除第一学历歧视, 中国人才, 2014 年第 13 期;
- 23、萧鸣政等, “移民赤字”不等于人才赤字, 中国组织人事报, 2014 年 11 月 24 日理论版;
- 24、萧鸣政, 让人才价值得到充分尊重, 光明日报, 2016 年 5 月 24 日第 2 版;
- 25、萧鸣政等, 中国人才评价应用大数据的现状与建议, 中国行政管理, 2017 年第 11 期;
- 26、萧鸣政, 青年成才, 立德为先[J], 人民论坛, 2017 年 7 月刊, (北大核心);
- 27、萧鸣政等, 当前我国人才竞争的新趋势, 中国人才, 2018 年第 6 期;
- 28、萧鸣政、唐秀锋, 哲学社会科学人才如何评价-基于长江学者成长影响因素的实证研究, 行政论坛, 2018 年第 5 期;
- 29、萧鸣政、张湘姝, 新时代人才评价机制建设与实施, 前线, 2018 年第 10 期;
- 30、萧鸣政等, 中国人才评价制度发展 70 年分析, 行政论坛, 2019 年第 4 期;
- 31、萧鸣政等, 我国人才发展环境分析与优化建议, 中国人才, 2019 年第 8 期;
- 32、萧鸣政、郝路, 把握好企业人才开发工作设计的四大演变趋势, 人民论坛, 2019 年 12

月下。

(五) 与人力资源管理研究相关论文

- 1、肖鸣政, 对人力资源开发问题的系统思考。中国人力资源开发, 1994 年第 6 期;
- 2、肖鸣政, 面向 21 世纪的中国人力资源可持续性发展问题, 中国人民大学学报, 1997 年第 5 期;
- 3、肖鸣政等, 香港人力资源开发的分析与思考, 中国人力资源开发, 1997 年第 7 期;
- 4、肖鸣政, 人力资源开发之我见, 中国人力资源开发, 1997 年第 11 期;
- 5、肖鸣政, 开发高层人力资源 搞好国有企业改革, 中国人民大学学报, 1998 年第 3 期;
- 6、肖鸣政, 试论品德在现代人力资源开发中的地位与作用, 中国人民大学学报, 1999 年第 4 期;
- 7、肖鸣政, 21 世纪高校人力资源开发, 中国人力资源开发, 2000 年第 1 期;
- 8、肖鸣政等, 素质教育人力资源开发观---兼谈现代人力资源开发与传统人力资源开发, 东北师大学报 (哲学社会科学版), 2000 年第 5 期;
- 9、肖鸣政等, 面向知识经济的企业员工培训, 企业管理, 2000 年第 5 期;
- 10、肖鸣政, 从企业人力资源需求看学校德育目标的建构, 中国人民大学学报, 2001 年第 1 期;
- 11、萧鸣政, 试论人力资源配置及其作用与模式, 中国地质大学学报 (社会科学版) 2001 年第 12 期;
- 12、萧鸣政等, 人力资源开发及其价值, 中国人才, 2002 年第 6 期;
- 13、肖鸣政等, 品德是人力资源能力建设中的重要部分, 中国人力资源开发, 2002 年第 6 期;
- 14、肖鸣政, 试论品德的资本性及其测评, 中国人民大学学报, 2002 年第 5 期;
- 15、萧鸣政等, 人力资源开发实践中的几个理论问题, 中国人力资源开发, 2004 年第 3 期;
- 16、萧鸣政, 规划与研究高校人力资源开发战略, 中国教育报, 2005 年 2 月 25 日;
- 17、萧鸣政等, 基于人力资本的人力资源开发战略分析, 中国人力资源开发, 2006 年第 8 期;
- 18、肖鸣政, 人力资源管理模式及其选择因素分析, 中国人民大学学报, 2006 年第 5 期;
- 19、萧鸣政等, 绩效考评与管理中的十大问题, 中国行政管理, 2007 年第 6 期;
- 20、萧鸣政等, 非营利组织人力资源管理的几个发展方向, 中国人力资源开发, 2007 年第 7 期;
- 21、萧鸣政, 不同视角下的工作分析方法, 中国人才, 2007 年第 11 期;
- 22、萧鸣政, 人力资源开发是建设人力资源强国的必由之路, 中国教育报, 2007 年 12 月 3 日;
- 23、肖鸣政等, 试论管理人才应具备的品德素质——基于职能要求的分析, 中国行政管理, 2008 年第 3 期;
- 23、Mingzheng Xiao, Jinli Gong, Human Resource Development Issues in the Implementation of the Western China Development Strategy, Human Resource Development International by KnowledgeWorks Global Ltd.(U.K&U.S), 2008,7;
- 24、萧鸣政, 人才评价机制问题探析, 北京大学学报, 2009 年第 3 期;
- 25、萧鸣政等, 当前管理人员岗位轮换的问题与改进, 中国行政管理, 2009 年第 4 期;
- 26、萧鸣政等, 政府人力资源规划分析, 中国人力资源开发, 2009 年第 5 期;
- 27、萧鸣政等, 科学发展观与人力资源开发, 中国人力资源开发, 2010 年第 4 期;

- 28、萧鸣政, 博士生创新素质教育与培养, 学位与研究生教育, 2005 年第 8 期;
- 29、萧鸣政等, 试论我国人力资源开发专业的开设问题, 中国人力资源开发, 2005 年第 9 期;
- 30、萧鸣政等, 人力资本助推发展方式转变, 中国教育报(理论周刊)》, 2012 年 9 月 21 日;
- 31、萧鸣政等, 国有企业员工敬业度:结构探索与量表编制, 中国人力资源开发, 2014 年第 1 期;
- 32、丁肇启, 萧鸣政, 年度业绩、任期业绩与国企高管晋升——基于央企控股公司样本的研究, 南开管理评论, 2018 年第 3 期;
- 33、萧鸣政, 人才强国需要人力资源市场的法制化管理, 中国组织人事报, 2018 年 7 月 20 日理论版。

(六) 2020 年 1 月以后发表的期刊论文

- [1]张可安,萧鸣政. 党政干部非正式领导力的内容结构与量表开发: 基于访谈和问卷的多方法研究 [J]. 中国人力资源开发, 2025, 42 (11): 19-39.
- [2]应验,萧鸣政. 当代中国治理效能评估的指标构建与应用 [J]. 国家现代化建设研究, 2025, 4 (05): 69-83.
- [3]萧鸣政,张睿超. 领导干部现代化建设能力体系探索与分析 [J]. 中国领导科学, 2025, (05): 4-10.
- [4]萧鸣政,张睿超. 选拔培养具备现代化建设能力的领导干部队伍——基于德能与才能关系的分析 [J]. 中国行政管理, 2024, 40 (07): 6-15. 新华文摘全文转载
- [5]史洪阳,萧鸣政. 高质量发展背景下领导干部执政本领的新要求与提升 [J]. 经济问题, 2024, (05): 26-32+42.
- [6]史洪阳,萧鸣政. 党的二十大报告中的领导干部本领思想与要求的新发展 [J]. 山西师大学报(社会科学版), 2024, 51 (02): 59-66..
- [7]张满,萧鸣政. 推动人力资源服务业发展战略转型 支撑高质量发展 [J]. 国际人才交流, 2024, (01): 11-13.
- [8]史洪阳,萧鸣政. 加强人才工作者专业化建设 [J]. 中国人才, 2023, (12): 52-54.
- [9]萧鸣政. 中国式现代化建设亟须精细化培养年轻干部 [J]. 中国党政干部论坛, 2023, (12): 28-32.
- [10]萧鸣政,张睿超. 党政干部选拔的“素质观”模型 [J]. 廉政瞭望, 2023, (16): 40-41.
- [11]陈小平,萧鸣政. 青年科技人才素质模型实证研究 [J]. 中国青年社会科学, 2023, 42 (04): 82-89.
- [12]萧鸣政,张睿超. 选贤任能视角下党政干部选拔的素质观模型 [J]. 公共行政评论, 2023, 16 (03): 1-24+195.
- [13]萧鸣政,张满. 试论中国选贤任能制度中的政治优势 [J]. 中国行政管理, 2023, 39 (04): 123-129.
- [14]萧鸣政,应验. 论中国式现代化中组织优势促进选贤任能制度效能转化的机制 [J]. 社会科学辑刊, 2023, (03): 162-171.
- [15]萧鸣政,应验. 高素质干部队伍建设中的选贤任能制度质量评价指标研究 [J]. 上海行政学院学报, 2023, 24 (03): 4-17.
- [16]郭晟豪,萧鸣政. 数字评才: 基于中国式现代化目标的干部评价问题破解与技术创新 [J]. 电子政务, 2023, (10): 84-94.
- [17]萧鸣政,应验. 中国选贤任能模式及其比较与选用研究 [J]. 行政论坛, 2023, 30 (02): 140-147.
- [18]萧鸣政,楼政杰,王琼伟,等. 中国人才评价的作用及十年成就与未来展望 [J]. 中

- 国领导科学, 2022, (06): 47-55.
- [19]萧鸣政,张满. 新时代的人才强国战略与深入实施策略 [J]. 中国高等教育, 2022, (21): 7-10.
 - [20]郭晟豪,萧鸣政. 以选贤任能促进国家治理效能提升 [J]. 国家现代化建设研究, 2022, 1 (04): 59-72.
 - [21]萧鸣政,张睿超. 不同培养方式对领导干部发展影响效能的比较 [J]. 中共中央党校(国家行政学院)学报, 2022, 26 (04): 126-136.
 - [22]萧鸣政,朱玉慧兰. 区域人才发展环境指数研究——基于广东省 21 个地市的调查样本 [J]. 行政论坛, 2022, 29 (03): 131-138.
 - [23]萧鸣政,应验,张满. 人才高地建设的标准与路径——基于概念、特征、结构与要素的分析 [J]. 中国行政管理, 2022, (05): 50-56.
 - [24]萧鸣政,周荣程. 演员品德问题及其治理效能分析——基于改革开放以来的情况与文件分析 [J]. 山西师大学报(社会科学版), 2022, 49 (03): 62-72.
 - [25]萧鸣政,陈小平. 第二个百年奋斗目标下青年的责任、挑战与对策 [J]. 人民论坛, 2022, (08): 44-49.
 - [26]萧鸣政,张睿超. 区域人才开发指数的实证研究——基于广东省的样本调查与分析 [J]. 科技管理研究, 2022, 42 (07): 79-86.
 - [27]郭晟豪,萧鸣政. 公共管理研究中潜变量指标误用问题及其改进策略 [J]. 华中科技大学学报(社会科学版), 2022, 36 (01): 103-112.
 - [28]萧鸣政,应验. 中国共产党“选贤任能”制度发展的百年进程 [J]. 中国领导科学, 2021, (05): 64-71.
 - [29]萧鸣政,张湘姝. 加快推进粤港澳大湾区人才高地建设 [J]. 中国人才, 2021, (08): 37-39.
 - [30]萧鸣政,张睿超. 中国后扶贫时代中的返贫风险控制策略——基于风险源分析与人力资源开发视角 [J]. 中共中央党校(国家行政学院)学报, 2021, 25 (02): 58-65.
 - [31]萧鸣政,应验,张可安,等. 中国青年发展规划实施与监测指标体系研究——以《中长期青年发展规划(2016-2025 年)》为例 [J]. 中国青年社会科学, 2020, 39 (06): 10-18.
 - [32]萧鸣政. 组织内制度体系建设评价标准与应用研究 [J]. 北京大学学报(哲学社会科学版), 2020, 57 (05): 141-149.
 - [33]萧鸣政,郝路. 行政伦理制度建设水平评价标准与方法的量化研究 [J]. 行政论坛, 2020, 27 (04): 46-52.
 - [34]萧鸣政. 中国人力资源服务业及其新时代价值与发展 [J]. 企业经济, 2020, 39 (07): 5-13+2.
 - [35]陈新明,萧鸣政,史洪阳. 地方人才政策创新扩散的动因分析——基于中国城市“人才新政”的实证研究 [J]. 企业经济, 2020, 39 (06): 128-134.
 - [36]陈新明,萧鸣政. 基层公务员职业发展倦怠问题新探索——基于心理定力视角的实证研究 [J]. 中共中央党校(国家行政学院)学报, 2020, 24 (03): 84-91.
 - [37]陈新明,萧鸣政,张睿超. 城市“抢人大战”的政策特征、效力测度及优化建议 [J]. 中国人力资源开发, 2020, 37 (05): 59-69.
 - [38]陈新明,萧鸣政. 公共危机下地方党政领导干部的综合治理能力及其提升路径研究 [J]. 领导科学, 2020, (07): 5-7.
 - [39]魏伟,萧鸣政,唐思思. 构筑创新型人才的战略优势——广东省创新型人才队伍建设的实践与思考 [J]. 中国领导科学, 2020, (02): 80-83.

- [40] 萧鸣政,郝路. 公共组织行政伦理制度建设的价值与内容——基于党的十九届四中全会精神学习与实证分析的思考 [J]. 山西师大学报(社会科学版), 2020, 47 (02): 1-6.
- [41] 萧鸣政. 领导干部人格魅力提升新探 [J]. 人民论坛, 2020, (05): 62-65.
- [42] 萧鸣政,张湘姝. 提升党组织基层领导力的路径 [J]. 中国领导科学, 2020, (01): 33-37.
- [43] 萧鸣政等, 基层干部心理健康管理多维分析[J].党建研究(内参), 2022年第3期, 属于仅有的两篇封面论文之一。
- [44] 萧鸣政.党的二十届三中全会人才新战略: 产业、人才与科技一体化发展新机制 [J].四川人社, 2025年第9期。

(七) 2020年以后发表的报刊论文

- 1、萧鸣政: 加快建设高质量教育体系, 光明日报, 2025-08-15-06
- 2、萧鸣政: 进一步提升人才工作者队伍专业化水平, 光明日报,, 2024年09月08日 08版
- 3、萧鸣政: 推动人才工作高质量发展, 光明日报,, 2024年09月04日 08版
- 4、萧鸣政、黄东阳: 广东财经大学: 推进学科建设 培养人力资源专业人才, 光明日报, 2024-11-06
- 5、萧鸣政: 创新建设大湾区高水平人才高地, 光明日报,, 2022年08月28日 07版.
- 6、萧鸣政; 标准不再“一刀切” 品德能力成主导 (《关于深化职称制度改革的意见》专家解读之一); 中国组织人事报, 2017-01-20; 标注: 专家解读, 原文可查
- 7、张满、萧鸣政: 大力培养高水平复合型人才[N].中国组织人事报, 2022-8-12 理论版.
- 8、张满、萧鸣政: 高标准推进人才高地建设, 中国组织人事报, 2023-06-25; 版次: 理论大视野版, 知网可检索
- 9、萧鸣政: 为中国式现代化提供坚实的人才(专业)支撑, 社会科学报, 总第1836期1版, 2023-01-05

(六) 研究报告

- 1、《天津市津南区人力资源服务业产业园发展战略与规划研究报告》2019.06
- 2、《东北空管局干部人才管理暨后备人才库建设研究报告》2020.12
- 3、《富士康集团员工绩效考评与薪酬体系研究报告》2019.08
- 4、《新时代民主党派代表性人士政治安排和实职安排的制度化研究报告》2020.07;

三、项目研究

(一) 2020年以后完成的项目:

- 1、国家社科基金重大项目: 国家治理体系中的选贤任能制度优势与创新发展研究, 2020, 04-2024.04
- 2、国家社科基金项目: 领导干部执政本领评估体系于开发机制研究, 2018-2023
- 3、广东省政府软科学项目: 面向 2035 年的科技创新人才发展战略规划前期研究, 2019.6-2021.06
- 4、东北空管局干部人才管理暨后备人才库建设研究, 2018.6-2020.10
- 5、2019 年共青团中央“青少年发展研究”重点项目《中长期青年发展规划(2016-2025 年)》监测指标评估研究, 2019.7-2021.06
- 6、第三批马哲工程重点项目:人力资源管理课程建设, 首席专家; 2011-2023.04;

- 7、国家教育部人文社科重点基地重大项目：“社区治理问题与创新管理—基于治理体系与治理能力评价的实验研究”项目；2015-2021.01；
- 8、国家社科基金项目：领导干部执政本领评估体系与开发机制研究，2018-202309；
- 9、中央社院统一战线高端智库：新时代民主党派代表性人士政治安排和实职安排的制度化研究，2018-2021.01；
- 10、数学运算题型能力测查体系研究，相关部委委托，2018-2021.01；

（二）2020 以前完成的人才战略与规划的重要课题

- 1、2007-2010 年，中央组织部重大课题：《国家人才发展中长期发展规划（2010-2020）纲要》编制“人才评价机制战略研究”；
- 2、2015-2016 年，邮政总局项目：邮政系统人才发展“十三五”战略规划研究；
- 3、2015-2016 年，国家财政部项目：支持人才发展的财税政策与评估研究；
- 4、2015-2016 年，广西自治区政府项目：广西旅游人才发展“十三五”战略规划研究；
- 5、2014-2015 年，北京市文化创意人才开发战略规划及实施管理研究；
- 6、2016-2017 年，天津西青区人才发展“十三五”战略与规划研究；
- 7、2018-2019 年，天津市津南区人力资源产业园发展战略与规划研究；
- 8、2006-2008 年，中央组织部课题：人才强国与党管人才原则；
- 9、2003-2004 年，北京市政府课题：北京市“十一五”人才发展战略规划；
- 10、2006-2009 年，北京市社科基金项目：北京市“十一五”规划与首都人才开发战略研究；
- 11、2007-2008 年，北京市政府课题：《北京市“十一五”人才发展战略规划》中期评估；
- 12、2007-2009 年，海淀区政府项目：《海淀区“十二五”人才发展战略研究》
- 13、2008-2010 年，山西省长治市政府项目：山西省长治市人才发展“十二五”战略规划研究；
- 14、2008-2010 年，海南三亚市政府项目：海南三亚市人才发展“十二五”战略规划研究；
- 15、2010-2012 年，北京市西城区“十二五”人才发展规划研究；
- 16、2007-2008 年，北京市宣武区高层次人才战略研究；
- 17、2008-2009 年，北京市通州区“十二五”人才发展规划研究。

（三）2020 年以前完成的领导干部与领导力研究重要课题

- 1、2012-2014 年，中央组织部项目：工作分析在干部选拔与测评中的应用研究；
- 2、2014-2015 年，中央组织部项目：领导风格测评工具开发研究；
- 3、2004-2010 年，国家社科基金项目：党政领导人才素质标准与开发战略研究；
- 4、2010-2016 年，国家社科基金重点项目：党政干部选拔任用中的品德测评问题研究；
- 5、2010-2014 年，国家教育部人文社科基地重大项目：党政领导班子素质结构与政绩关系研究；
- 6、2016-2017 年，中共中央组织部重大项目：领导干部政治素质考评方法研究；
- 7、北京市建立公务员聘任制问题探索研究，北京市科委，2013；
- 8、2015-2016 年，澳门特区政府公务员胜任力模型与评价标准研究；
- 9、2016-2017 年，澳门特区政府公务员职程分析研究；
- 10、2017-2018 年，澳门特区政府高级公务员职程优化设计研究；
- 11、2011-2014 年，慈溪市领导人才品德评估标准与方法体系研究；
- 12、2009-2011 年，中共开江县委领导干部绩效考评项目研究。

（四）2020 年以前完成的中央与地方政府人才与人力资源重要咨询课题

- 1、国家人力资源和社会保障部委托项目：中国人力资源服务业统计指标体系研究，2012-2013 年；
- 2、北京市人力资源和社会保障局委托项目：北京市人力资源服务业评价体系研究，2014-2015 年；
- 3、广东省人才分类评价研究，研究成果被转化为中共省委省政府的重要文件发布；2018-2019；
- 4、北京市社科基金项目：基于中外比较的社区治理体系与治理能力评价指标体系研究，2014-2016；
- 5、慈溪市高层次人才引进评估内容与方法研究，2011-2012；
- 6、崇左市机关单位职位分析课题，2014；
- 7、新形势下促进党外干部培养选拔工作制度化建设研究工作，北京市统战部，2013；
- 8、国有企业经营管理人才任选机制研究，北京市国资委，2012-2013；
- 9、北京市文化创意产业人才开发与队伍管理研究，2014-2015；
- 10、党外代表人士综合评价体系研究，北京市委统战部，2006；
- 11、海淀区市委统战部系统民主代表人士评价与开发体系研究，2007；
- 12、构建海淀区中小学校长胜任素质模型及测评工具的开发研究，2013；

（五）2020 年以前完成的企业与事业单位人力资源重要咨询课题

- 1.富士康集团公司部门绩效考评体系与薪酬体系研究，2016-2019；
- 2.中国人力资源服务业现状与发展战略研究；2007-2019；
- 3.航天五院党务工作者素质模型研究，2018；
- 4.京东方计量测试研究所党务干部胜任力模型，2018；
- 5.中国河北顺天电极有限公司核心管理人员业绩考评与薪酬管理研究，研究时间，2010；
- 6.深圳中兴通讯人力资源核心管理人员水平评估，研究时间，2010；
- 7.中国建材装备有限公司绩效考评与薪酬设计研究及其辅导实施项目，研究时间，2008-2009；
- 8.长春卓展时代广场百货有限公司绩效考评体系、薪酬管理与胜任能力体系综合研究，研究时间，2007-2008；
- 9.中国旅游出版社组织设计、工作分析、业绩考评与薪酬体系综合研究，2007-2008；
- 10.长城电极有限公司核心员工素质评估研究，2007 年；
- 11.广西南宁卷烟厂人力资源管理优化系统研究，2001- 2004 年；
- 12.中国人民大学出版社组织设计、工作分析、业绩考评与薪酬体系综合研究，2002-2003；
- 13.北京大学出版社组织设计、工作分析、业绩考评与薪酬体系综合研究，2003-2004；
- 14.江苏华昌化工集团人力资源管理优化系统研究，2003- 2006 年。

四、教授课程

（一）本科生

- 1、行政学研究方法；
- 2、人力资源开发与管理；
- 3、组织设计与工作分析；
- 4、人力资源开发理论与方法
- 5、人员素质测评；

(二) 硕士研究生

- 1、人力资源开发与管理专题研究；
- 2、绩效考评与管理；
- 3、人才测评与选拔；

(三) 博士研究生

 人力资源开发与管理前沿问题与重要著作选读（博士）；

(四) MPA 与 MBA

- 1、公共部门人力资源开发与管理；
- 2、人力资源开发与管理。